

Il Gruppo Neorisorse S.r.l., di cui Acqua & Sole fa parte, si pone come mission di applicare e promuovere il concetto di **“responsabilità circolare”** implicando la responsabilità dell’essere e sentirsi i custodi dell’ambiente in cui viviamo, coscienti che siamo ospiti nel mondo. Oltre a creare nuove attività inserendole nel contesto socioeconomico locale, ci si pone come obiettivo di non arrecare disagi alla collettività ma anzi contribuendo al miglioramento dell’ambiente circostante, all’incremento dei posti di lavoro e al miglioramento dei servizi usufruibili dalla popolazione locale.

I principali settori in cui il gruppo opera sono:

- Recupero di elementi nutritivi da rifiuti organici per il loro utilizzo in agricoltura compreso la produzione di fertilizzanti.
- Produzione di energia da fonti rinnovabili (biogas idroelettrico, fotovoltaico, etc);
- Produzione di biometano destinato all’immissione in rete e alla distribuzione per autotrazione
- Recupero ambientale e ripristino siti di discariche esaurite;
- Progettazione e realizzazione di sistemi integrati per l’efficienza ed il risparmio energetico
- Produzione agricola e progettazione e realizzazione di attività agroambientali.

L’approccio comune delle aziende del Gruppo, e di conseguenza di Acqua & Sole, a queste diverse attività consiste nell’elaborare, in risposta ai problemi posti dai diversi settori, soluzioni innovative, improntate alla tutela ambientale, alla valorizzazione armonica, economica ed ambientale, del territorio in cui si opera ed alla promozione della biodiversità, dell’efficienza energetica e di prodotti cerealicoli ad alto valore qualitativo.

Le società del Gruppo Neorisorse e Acqua & Sole si impegnano a partecipare in prima persona al raggiungimento dei 17 obiettivi definiti dall’ONU nella misura delle sue capacità e attività per questo ha valutato che per 14 di tali obiettivi essa riesce a dare il proprio contributo attivo.

Per garantire un corretto operato e una continuità della produzione e dei servizi erogati nel pieno rispetto della Qualità, della tutela Ambientale e della Sicurezza e Salute dei propri lavoratori l’organizzazione ha predisposto e applica un Sistema Integrato Qualità Ambiente Sicurezza per la gestione di tutti i processi identificati.

Questo sistema ha permesso di portare la società Acqua & Sole ad ottenere il riconoscimento delle certificazioni ISO 14001; ISO 9001 e alla registrazione EMAS CEE n° R.C.:1221/09 dei siti di Corteolona e Vellezzo Bellini.

Il gruppo societario, in continua espansione, crede fermamente che tutte le attività svolte devono essere condotte da parte di tutti coloro che operano a vario titolo per conto dell’organizzazione con un’etica chiara e definita legandosi ai principi di onestà, serietà, lealtà, competenza e trasparenza nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative cogenti.

Per far questo l’alta Direzione ha definito oltre alla Politica Qualità Ambiente e Sicurezza il codice etico per esprimere e divulgare i principi ispiratori aziendali in modo completo.

Il codice etico, redatto in conformità al D.Lgs 231 del 2001 e s.m.i., è portato a conoscenza di tutti i dipendenti, collaboratori, che tramite sottoscrizione accettano e si impegnano a rispettare i principi in esso contenuti oltre che alla pubblicazione sul sito aziendale per la sua divulgazione all’esterno dell’azienda

La Direzione si impegna a sostenere, rispettare, divulgare ed a far osservare a tutti i dipendenti e in ogni luogo i principi e le azioni di seguito riportate:

Integrità: Svolgiamo le attività quotidiane con responsabilità, equità, correttezza e buona fede, rispettando le normative nazionali ed internazionali Il rispetto della normativa applicabile è garantito da personale altamente qualificato e in continuo aggiornamento.

La Direzione definisce come principio indiscusso il rispetto delle leggi cogenti e tutti i dipendenti, collaboratori e tutto il personale che opera a vario titolo per conto della società sono tenuti al rispetto della normativa cogente e dei regolamenti volontari adottati dalla società.

Sostenibilità e tutela dell’ambiente: Siamo consapevoli dell’incidenza e dell’importanza delle nostre attività sullo sviluppo economico-sociale e sulla qualità della vita del territorio di riferimento e ci impegniamo a salvaguardare l’ambiente circostante contribuendo ad uno sviluppo sostenibile del territorio promuovendo il concetto di responsabilità circolare. In tal senso il Gruppo ha adottato un sistema di gestione integrato della qualità e dell’ambiente conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001 e alla registrazione EMAS CEE n° r.c. 1221/09 riconosciuto tramite certificazione, nell’ambito del quale, ogni anno, vengono definiti obiettivi di miglioramento dei propri aspetti ambientali e tutela ambientale sempre crescente, tali obiettivi sono riportati nella Dichiarazione Ambientale.

Promozione dello sviluppo: Promuoviamo un accesso alle risorse energetiche efficienti e sostenibili, anche attraverso il riciclo e la valorizzazione di materie prime e sottoprodotti qualificati anche come rifiuti, nel rispetto dei Diritti Umani, dell’ambiente e della società nel suo complesso. Favoriamo uno sviluppo inclusivo che possa generare valore condiviso e duraturo in tutti i territori in cui operiamo lavorando a fianco delle comunità e del territorio. Stimoliamo la simbiosi tra l’attività produttiva e il territorio, essendo questo il vero valore delle aziende nel territorio.

Eccellenza operativa: Garantiamo l’efficienza e l’integrazione delle nostre attività, minimizzando i rischi e creando opportunità lungo l’intero ciclo del valore con la finalità di raggiungere i risultati prefissati e soddisfare i clienti con competenza, determinazione, riconoscendo i contributi eccellenti

Teamwork e spirito di squadra Lavoriamo con passione, promuoviamo lo spirito di squadra e valorizziamo le capacità di ognuno. Riconosciamo la collaborazione come elemento fondante per costruire relazioni solide e durature, attraverso le quali poter esprimere il nostro potenziale e raggiungere gli obiettivi aziendali.

Innovazione: Crediamo che l'innovazione sia alla base della crescita personale e aziendale. Ci impegniamo ad acquisire competenze tecnologiche d'avanguardia per sviluppare idee innovative e migliorare le nostre attività quotidiane, contribuendo al progresso della società civile in termini di maggior sicurezza e minor impatto ambientale

Conformità a leggi e regolamenti applicabili all'attività: La garanzia del rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento alle prescrizioni in tema di tutela ambientale, sicurezza e salute dei lavoratori, e concorrenza avviene tramite una corretta conoscenza della normativa e da una gestione degli adempimenti da esso derivanti effettuata da personale altamente professionale e in continua formazione per un aggiornamento costante e continuo.

La Direzione definisce come principio indiscusso il rispetto delle leggi cogenti e tutti i dipendenti, collaboratori e tutto il personale che opera a vario titolo per conto della società sono tenuti al rispetto della normativa cogente e dei regolamenti volontari adottati dalla società.

Trasparenza e Comunicazione:

Ci impegniamo in un dialogo continuo con i nostri stakeholder quali le comunità locali, gli Enti di Controllo e la Pubblica Amministrazione, informandoli in modo chiaro, completo e veritiero, consapevoli che la condivisione di informazioni, obiettivi e risultati è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi d'impresa.

Inoltre a garanzia di trasparenza e in ottemperanza agli obblighi di legge in caso di anomalie l'azienda si impegna ad avvisare tempestivamente all'Autorità competente e rendere disponibili i dati e le registrazioni per trovare soluzioni alle problematiche in modo condiviso.

I dipendenti e tutti coloro che operano per conto della società devono mantenere un rapporto di trasparenza e collaborazione con la pubblica Amministrazione.

Comunicazione interna: L'azienda mantiene una corretta e continua comunicazione interna tra le varie funzioni aziendali pur rispettando le esigenze di riservatezza e di cautela legate a specifiche attività.

Rispetto e tutela dei Diritti Umani: Operiamo nel rispetto della dignità delle persone e dei Diritti Umani e richiediamo lo stesso impegno a tutti i nostri partner. Assicuriamo un ambiente di lavoro dinamico e inclusivo che valorizzi l'unicità e la diversità quali risorse fondamentali per lo sviluppo dell'umanità

Valorizzazione risorse umane: la Direzione si è da sempre impegnata a valorizzare professionalità, competenza e personalità del personale operante siano essi dipendenti collaboratori o consulenti all'interno del contesto aziendale mettendo a disposizione tutti gli strumenti necessari per poter svolgere il proprio lavoro al meglio.

La società resta ferma nel richiedere a tutte le figure operanti per conto dell'azienda di svolgere la propria attività lavorativa in modo efficiente, diligente, corretta, trasparente e di rispetto totale verso tutta la normativa cogente e del presente codice etico/politica.

L'azienda non giustifica una condotta contraria ai principi esposti nella presente Politica da parte del personale neanche se attuata nell'interesse della società e richiede ai propri dipendenti di condividere la mission aziendale.

Diversità e inclusione, parità di genere: La Società, anche attraverso la presenza di un Comitato Guida per la parità di genere nominato ai sensi della UNI PDR 125/2022 in coordinamento con la Direzione ed il CdA, si impegna altresì a promuovere attivamente il rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza anche verso i propri stakeholders. Adotta politiche e misure per favorire l'occupazione femminile (nonché in generale l'empowerment femminile) e l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro dando concretezza ad un percorso sistematico che incoraggi una cultura inclusiva e priva di pregiudizi e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo. Per questo, si impegna concretamente a:

1. richiedere ai propri dipendenti e consulenti di garantire il rispetto della dignità della persona in tutti i rapporti e di assicurare e mantenere un ambiente di lavoro rispettoso, armonioso e privo di comportamenti intimidatori, degradanti o offensivi in cui non siano accettabili molestie, bullismo e comportamenti sessualmente inappropriati.
2. garantire ove possibili forme di lavoro flessibile e part time al fine di favorire il bilanciamento tra il tempo dedicato alla vita privata e quello dedicato al lavoro
3. promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia e ad adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità;
4. supportare i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'Azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento a termine;
5. tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni lavorative da ricoprire, in particolare quelle manageriali e garantire che vi sia equità remunerativa definita unicamente in base al livello di inquadramento, al ruolo ed alle responsabilità;
6. offrire opportunità di sviluppo delle competenze che portino ad avanzamenti di carriera, a tutti i dipendenti e ai consulenti a contratto quadro senza discriminazione alcuna in modo che l'accesso a tali percorsi sia neutrale;

7. promuovere all'interno e verso i clienti e la società civile in genere momenti di formazione sui temi della valorizzazione delle differenze, dell'inclusione e della parità di genere .

Riservatezza e divieto di utilizzo di informazioni riservate: La società si impegna a garantire la riservatezza di tutte le informazioni in proprio possesso derivanti da clienti, fornitori, consulenti o altre figure esterne.

La società richiede ai propri dipendenti, collaboratori e consulenti della società di non utilizzare per scopi non connessi all'esercizio della propria attività e/o divulgare indebitamente informazioni riservate.

La tutela dei dati viene garantita grazie all'applicazione della normativa GDPR per tutti i dati sensibili gestiti dalla Società.

Competitività sul mercato e innovazione tecnologica: Da sempre vi è l'impegno nella ricerca di nuove tecnologie per la riduzione di impatto ambientale degli impianti e dei processi in particolare nel settore del trattamento dei rifiuti, delle energie rinnovabili, nell'efficienza energetica e nel settore agricolo, per questo dedica risorse economiche e personale specializzato per effettuare ricerche e sviluppare nuovi processi internamente al gruppo sia su piccola scala che su scala industriale.

Salute e sicurezza dei dipendenti: La tutela del lavoratore è considerato dalla società un valore primario e imprescindibile, per questo mette in campo le risorse necessarie per mantenere le procedure e le attività conformi alla normativa cogente in materia di sicurezza e per garantire il massimo della sicurezza e tutela della salute non solo dei propri dipendenti ma anche dei fornitori.

Fornitori: La società effettua una scelta responsabile dei propri fornitori richiedendo agli stessi un elevato grado di professionalità e correttezza allineato agli standard del Gruppo aziendale.

Interessi delle persone e dell'azienda: Tutti il personale operante per conto dell'azienda siano essi dipendenti, collaboratori o consulenti nello svolgimento della propria attività e/o incarico devono perseguire, gli obiettivi e gli interessi generali della società, applicando ed attenendosi senza scostamenti alla presente Politica.

Promozione: La società Acqua & Sole si pone come obiettivo di divulgare e promuovere le soluzioni derivanti dall'attività di ricerca e sperimentazioni che hanno portato al raggiungimento di un alta efficienza sia nel mondo agricolo che ambientale. Tale attività viene effettuata a titolo gratuito credendo fermamente che solo condividendo con altri operatori del settore i propri metodi e risultati si possa portare un beneficio alla comunità, all'ambiente e al miglioramento della qualità dei prodotti e servizi offerti.

La Direzione in caso di violazione dei principi del presente Codice Etico/Politica provvederà ad applicare procedimenti disciplinari e sanzionatori interni della Società, regolamentati da procedure interne e/o modelli organizzativi e di controllo.

Data: 20 Novembre 2023

La Direzione
Francesco Natta



A partire da questi principi fondamentali vengono definiti e monitorati annualmente gli obiettivi richiamati nell'ambito del Riesame di Direzione.

La Politica viene rivalutata annualmente nel corso del Riesame di Direzione.

La politica della Direzione è portata a conoscenza di tutto il personale operante nella società e ai principali fornitori nonché disponibile al pubblico.

